2017年度东安县总工会部门整体支出绩效评价报告

一、部门概况

县总工会实有在职干部职工7人，抚养人员1人，无公务用车。

县总工会下设组宣部、生产生活部、办公室和县困难职工帮扶中心

主要职能：县总工会紧紧按照工会的维护职能、建设职能、参与职能、权育职能开展工作，是负责全县工会工作的群团组织，是县委联系全县广大职工和工会会员的桥梁和纽带。以“两个最大限度”“两个普遍”抓组建；以开展各项劳动竞赛、技术革新、合理化建设、职代会建设、抓民主管理；以维护职工合法权益改进工作集体协商与集体合同的签订。完善“送温暖工程”建设，以做好、管好、用好工会经费来抓经济建设；以培训为方式提高全县干部职工的思想道德素质和科学文化业务素质。

二、部门整体支出使用情况

2017年收入决算85万元，2017年支出决算为85万元其中：当年财政拨款收入85万元。主要用于机关正常工作运转。

**（一）基本支出**

2017年财政拨款支出按用途划，基本支出74万元，其中：工资福利支出53万元，商品和服务支出15.97万元,对个人和家庭的补助5.03万元。

项目支出11万元，用于职工文体活动项目

**（二）“三公经费”支出说明**

2017年“三公经费”财政拨款支出共3.8万元，具体情况如下：

1. 因公出国（境）费无支出；

2. 公务用车购置及运行维护费支出0万元。

3、公务接待费支出3.8万元，主要用于全县各级工会业务接待工作。

三、部门整体支出管理情况

我单位建立健全了各项规章管理制度和政府采购制度。

四、部门整体支出绩效情况

按照县委、县政府和上级工会的工作部署，我会切实转变观念，强化服务意识，扎实开展以帮扶困难职工群众为主体的“惠民行动”，努力为全县困难职工办实事、办好事、解难事。职工医疗互助保民生，冬送温暖暖人心，夏送清凉得人心，“金秋助学”助梦圆，劳模救助更为有力。

1、开展多种活动，注重打造聚力型工会

（1）加大文体活动力度，提高职工文化生活质量

（2）加强了教育引导活动力度,大力弘扬正能量。

（3）认真开展劳动竞赛活动。

（4）精心组织工会干部学习考察活动。

2、切实加强自身建设，注重打造执行型工会

（1）全面从严治会，坚决跟党走。

（2）全县基层工会换届工作顺利完成。

（3）举办全县工会干部培训班，提升干部能力

（4）编纂了《东安县工会志》。

3、扎实落实“精准脱贫”政策，注重打造攻坚型工会。

一是制定工作方案。按照县委、县政府要求，制定了结对帮扶贫困村和贫困户精准脱贫工作方案。二是勤联系。工会开展电话、实地走访、实地调研、填写调查问卷、个案访谈等方式，深入贫困户家庭了解基本情况和致贫因素三是进家庭，真服务。县总工会做到了每月实地走访进家庭一次、每周进行交谈联系一次，把关心送到贫困户心中，

4、夯实工作基础，注重打造发展型工会

（1）企业工会组织普遍建立。

（2）工资集体协商全力推进。

（3）民主管理再上台阶。

（4）外宣工作成绩显著。

五、结合《部门整体支出绩效评价指标表》（见附件）的评价结果

六、存在的主要问题

加强内控管理，节约使用资金。

附件：[部门整体支出绩效评价指标表](file:///C:\\Users\\Administrator\\Desktop\\10.18\\绩效自评模板\\2016年永州市直部门整体支出绩效评价指标表.doc)

东安县总工会

2018年10月10日