**附件3：**

**东安县预算单位部门整体支出绩效目标申报表**

（2018年度）

填报单位（盖章）：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **部门名称** |  | | |
| **年度预算申请**  **（万元）** | 资金总额：282.824 | | |
| 按收入性质分 | | 按支出性质分 |
| 公共财政拨款：282.824  政府性基金拨款：  纳入专户管理的非税收入拨款：  其他资金： | | 基本支出：282.824  项目支出： |
| **部门职能职责概述** | 1、负责研究和指导党组织建设，制订加强党的组织建设的意见和措施；会同有关部门对乡镇场和县委管理的行政、企事业单位党委换届选举及单位党委（党组）民主生活会进行指导；研究指导党的基层组织建设以及党组织的设置原则、隶属关系和活动内容、工作方式；研究、指导党员队伍建设；指导、协调党员教育工作，主管党员管理和发展工作；组织和开展新形势下党的建设的理论研究。  2、负责干部队伍建设的宏观管理，制订和参与制订组织、干部、人事工作的重要规章和制度，并对重要经验进行总结推介。  3、提出县委管理的领导班子调整、配备的意见和建议；负责县委管理的干部的考察、任免、工资、待遇、出国（境）、退（离）休审批手续的办理；负责县级领导班子换届选举和届中调整的有关工作；负责县直有关部委办局机关组织人事干部的职务任免及宏观管理工作；承办部分干部的调配、交流及安置工作；负责全县干部公开选拔工作的指导；指导国家公务员制度的实施，负责全县党委、人大、政协、群众团体等机关参照国家公务员制度管理的宏观指导与组织协调；组织落实培养选拔中青年干部、妇女干部、少数民族干部、党外干部的有关规划和方案；指导乡镇场和县直部委办局领导班子的思想作风建设。  4、研究制订全县组织管理信息系统建设规划，指导全县组织系统信息网络建设；负责全县干部人事档案、党内统计、干部统计的宏观指导与协调工作。  5、负责干部监督工作的指导，负责党建工作和干部工作的督促检查，及时向市委组织部和县委反映重要情况，对反映领导班子和领导干部的重要问题进行调查了解和督办；负责对乡科级以上党政领导干部和干部选拔任用工作进行监督，对有关监督制度的落实情况进行督查，对市委和县委管理干部的历史遗留问题进行初审和审查；组织、协调乡科级党政领导干部经济责任审计工作。  6、制订干部教育工作规划，组织、协调市管、县管干部和部分中青年干部的培训；指导、协调、检查乡镇场和县直部委办局的干部教育工作。 | | |
| **整体绩效目标** | 按照党的十九大精神加强基层党的组织建设；办理县委管理的干部的考察、任免、工资、待遇、出国（境）、退（离）休审批手续;根据上级有关要求完成领导干部教育培训等工作；建立健全干部人事工作规章和制度；完成县委管理的领导班子调整、配备等相关工作。 | | |
| **部门整体支出**  **年度绩效指标** | 产出指标 | 指标1：  指标2：  指标3：  …… | |
| 效益指标 | 一、**坚持把政治建设作为根本性建设**  **1.推动各级党组织和党员干部坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导。**坚持把党的政治建设摆在首位，认真贯彻中共中央政治局关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定，把旗帜鲜明讲政治贯穿于组织工作全过程、各方面。**推动各级党组织和党员干部学习贯彻维护党章。**深入抓好党章学习贯彻，把党章作为加强党性修养的经常性内容、将学习党章列入干部任职谈话的明确要求、党委（党组）理论学习中心组的必学内容、党员干部教育培训的必修课程、民主生活会和组织生活会的重要内容，重点把握十九大新修改和增写的内容。**推动形成正气充盈的政治生态。**严格执行新形势下党内政治生活若干准则，继续开展“对标看齐”活动，提高民主生活会、组织生活会、支部主题党日质量，落实“三会一课”、民主评议党员、党员领导干部双重组织生活等制度。  二、**深入开展习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神学习培训**  **开展多形式、分层次、全覆盖的学习培训。**坚持把学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神作为党员干部的“第一课堂”,作为县委党校、行政学院主课程和重要内容，分级分类抓好学习培训。**扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。**按照中央部署和省、市、县委要求，以县处级以上领导干部为重点，开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。  三、着力建设高素质专业化干部队伍  **精准实施各类干部教育培训。**大力实施干部教育培训，以创建“创新开放新高地、项目推动标杆县、全域旅游排头兵”为导向，精准开展干部队伍专业化能力培训。**严格选人用人标准。**党的干部是党和国家事业的中坚力量，要坚持正确的选人用人导向，匡正选人用人风气，突出政治标准，科学精准选人用人。把合适的人调整到合适的岗位上，让专业的人干专业的事。**规范选人用人程序。**严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，制定《东安县干部选拔任用工作程序》。**强化推进干部队伍的宏观管理。**要壮大源头，注重吸纳优秀毕业生。加大公务员招录和事业单位招聘力度，要拓宽视野，统筹整个干部队伍资源，探索专业化人才的选拔方法。更加注重发现储备、培养锻炼、选拔使用优秀年轻干部、少数民族干部和党外干部工作。**全面提升干部工作信息化水平。**完成标准化干部档案室建设，进一步加强档案日常管理规范化建设，全面完成干部档案审核集中整改和专项督查工作，及时更新和完善干部人事管理决策支持系统中的人员信息，提高干部工作信息化水平  三、从严监督管理干部  **加大干部日常监督管理力度。**出台《东安县干部监督工作流程》，重点突出对“一把手”和重点部门、关键岗位干部的监督。深化拓展“三超两乱”、违规出国（境）、违规兼职等专项治理。**强化干部选拔任用工作全过程监督。**执行干部选拔任用“凡提四必”“双控预审”“一报告两评议”“双签字”和全程纪实、履行用人职责离任检查等制度。**正向关爱激励基层干部。**坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重。畅通基层干部进口，加大县直单位干部与乡镇干部双向交流力度，保障基层干部待遇。  四、全面提升基层党组织的组织力**实施“政治引领”行动，推进支部建设标准化，**构建党组、党组织或行政、党组织“一岗双责”的机制体制；**实施“规范提升”行动，推进组织生活正常化。**推行“9+X”模式组织生活制度，固定开展“三会一课”、民主生活会、组织生活会、双重组织生活、定期谈心谈话、党员党性定期分析、民主评议党员、党员固定活动日、党委（党组）中心组学习等9个党的组织生活；全面推行“三会一课”全程纪实管理、支部主题党日和党员积分制管理等制度，用好用活七本党员手册，推动党的政治生活“融入日常、抓在经常”。把“三会一课”与支部主题党日活动结合起来，内容包括传达上级精神、通报重大事项、听取党员意见、交纳党费、政治生日及上党课、志愿服务等工作；**实施“先锋惠民”行动，推进管理服务精细化，**认真落实全市农村党员和青年农民“党建+产业技术扶贫”专题培训工作，全年培训学员1150名；**实施“履职强责”行动，推进工作制度体系化；提升党员发展管理水平，**落实发展党员工作细则要求，做好从产业工人、青年农民、高知识群体以及非公有制经济组织、社会组织中发展党员工作；**统筹发展各领域基层党建工作，深入推进抓党建促脱贫攻坚，深化党建品牌创建。** | |
| **财政部门审核意见** | 对口业务股室审核意见 | 审核部门（签章） 年 月 日 | |
| 预算绩效管理股审核意见 | 审核部门（签章） 年 月 日 | |

填表单位负责人（签名）：

填表人（签名）： 联系电话： 填表日期： 年 月 日